次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

令和3年4月1日

J A め む ろ

J A めむろは、次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定したので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 一般事業主行動計画の計画期間

- ・令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

2. 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画内容

- (1) 育児休業や子の看護休暇等の各休暇が取得しやすい職場環境づくりと、出産、育児等に関する規程・制度の周知、情報提供をはかる。

【対策】

育児および介護休業規程や制度の内容について職員に周知を行い、制度の浸透と休暇の取得を目指す。

- (2) ワーク・ライフ・バランス（仕事と家庭生活の調和）に配慮し、有給休暇等の取得推進、労働時間管理による過重労働の抑制をはかる。

【対策】

年次有給休暇等の取得状況や各休暇制度について職員周知や取得勧奨を行い取得率の向上を目指すとともに、勤怠管理システムを活用した労働時間管理により過重労働の抑制をはかる。