

女性活躍推進法に基づく行動計画

令和4年4月1日

J A め む ろ

J A め む ろは、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、下記のとおり行動計画を策定しましたので、お知らせいたします。

記

1. 計画期間

令和4年4月1日から令和9年3月31日までの5年間

2. 課 題

採用における男女競争倍率、男女の継続勤務年数に大きな差は見られないが、管理職に占める女性割合が低い。

3. 目 標

令和9年3月31日までに管理職に占める女性割合を10%以上にする。

4. 取組内容・実施時期

○令和4年4月～

- ・複線型人事管理制度の周知を図り、総合職への転換を勧める。
- ・J A カレッジ主催の階層別研修への参加を推進し、職員の育成強化に努める。

女性の活躍に関する情報の公表

(令和3年4月1日)

■女性管理職比率：8.3%